



บันทึกข้อความ

งานสารบรรณ กองกลาง
รับที่ 3515/1057
วันที่ 11 พ.ค. 2569
เวลา 14.00 น.

ส่วนราชการ สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง

โทร. ๘๕๘๖

ที่ อว ๐๖๐๑.๓๐/๒๕๖๙

วันที่ ๑๑

พฤษภาคม ๒๕๖๙

สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง
เลขที่ ๓๕๐/๕๖๖๙
วันที่ ๑๕ พ.ค. ๒๕๖๙
เวลา ๑๓:๐๐ น.

เรื่อง รายงานผลโครงการ ม.รามโปร่งใส ไร้อudit และสินบน

เรียน อธิการบดี

ตามที่ สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง (ฝ่ายธรรมาภิบาล) ได้ดำเนินการจัดโครงการ ม.รามโปร่งใส ไร้อudit และสินบน ในวันจันทร์ที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และแนวทางการถือปฏิบัติในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ รวมถึงการปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) นั้น

บัดนี้ โครงการกิจกรรมดังกล่าวได้ดำเนินงานเสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานผลการจัดโครงการ ม.รามโปร่งใส ไร้อudit และสินบน ดังนี้

๑. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ ม.รามโปร่งใส ไร้อudit และสินบน เป็นตัวชี้วัดตามเกณฑ์เป้าหมายร้อยละ ๘๕ ผลการประเมินสูงกว่าค่าเป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕.๘๘)

๒. การประเมินผลความคิดเห็น/วัดระดับความรู้ ความเข้าใจ และความสำเร็จของการจัดโครงการ ม.รามโปร่งใส ไร้อudit และสินบน ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันการทุจริตและมีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามเกณฑ์เป้าหมายร้อยละ ๘๕ ผลการประเมินสูงกว่าค่าเป้าหมาย (ร้อยละ ๙๒.๑๔)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน อธิการบดี

เพื่อโปรดทราบ

จาก อรรณพ นวลทูล
(นางสาวจรรณพร นวลทูล)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

หัวหน้างานสารบรรณ

๑๒ พ.ค. ๒๕๖๙

ว่าที่พันตรี

(โยธิน ไพโรพนานนท์)

ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

๒๓๓

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปณณดา อิงคุลานนท์)

รองอธิการบดีฝ่ายธรรมาภิบาล

ทราบ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วุฒิศักดิ์ ลากเจริญทรัพย์)

ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

และกรรมการสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง รักษาการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง

๑๕ พ.ค. ๒๕๖๙

รายงานผลโครงการ ม.รามโปรงใส ไร้อทุจริต และสินบน

๑. หลักการและเหตุผล

ในช่วงเทศกาลหรือวันสำคัญต่าง ๆ อาทิ การส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ วันขึ้นบ้านใหม่ งานแต่งงาน วันเกิด หรือโอกาสแสดงความยินดี แสดงความขอบคุณ การต้อนรับ หรือการแสดงความเสียใจ เจ้าพนักงานของรัฐอาจได้รับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลหรือหน่วยงานภายนอก ซึ่งมีได้อยู่ในรูปของเงินหรือสิ่งของเท่านั้น แต่รวมถึงการให้สิทธิพิเศษอันมิใช่สิทธิที่จัดไว้สำหรับบุคคลทั่วไป เช่น การลดราคา ทรัพย์สินหรือบริการ การให้บริการ การฝึกอบรม ความบันเทิง หรือการออกค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ที่พัก หรือค่าอาหาร ทั้งนี้ หากขาดความระมัดระวัง อาจก่อให้เกิดข้อสงสัยต่อความโปร่งใส และนำไปสู่ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตหรือการให้และรับสินบน การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าพนักงานของรัฐจึงต้องเป็นไปตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ และประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวมถึงการปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใสปลอดจากการทุจริตและสินบน และป้องกันมิให้เกิดการกระทำผิดอันอาจเกิดจากความเข้าใจผิดหรือรู้เท่าไม่ถึงการณ์

มหาวิทยาลัยรามคำแหง ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันการทุจริตและมุ่งเน้นให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ดังนั้น สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยงจึงเห็นควรจัด โครงการ ม.รามโปรงใส ไร้อทุจริต และสินบน เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และแนวทางการถือปฏิบัติในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ รวมถึงการปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) อันจะช่วยส่งเสริมให้บุคลากรสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง และนำไปสู่การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตหรือการให้และรับสินบน

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๒.๑ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และแนวทางการถือปฏิบัติในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ ตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างความตระหนักและส่งเสริมการปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) อย่างถูกต้องและเหมาะสม

๒.๓ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส ลดความเสี่ยงในการทุจริต

๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง (ฝ่ายธรรมาภิบาล)

/๔.ผู้เข้าร่วม...

๔. ผู้เข้าร่วม

คณะผู้บริหารและบุคลากรมหาวิทยาลัยรามคำแหง

๕. วิธีดำเนินโครงการ

จัดอบรมด้วยการบรรยายให้ความรู้และตอบข้อซักถามโดยวิทยากร จากสำนักงาน ป.ป.ช.

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันจันทร์ที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๙

๗. สถานที่

มหาวิทยาลัยรามคำแหง อาคารศรีศรัทธา (คณะรัฐศาสตร์ ๒) ชั้น ๕ ห้อง ๕๐๑

๘. เกณฑ์การให้คะแนนระดับความคิดเห็น

มากที่สุด	ให้คะแนน	๕	คะแนน
มาก	ให้คะแนน	๔	คะแนน
ปานกลาง	ให้คะแนน	๓	คะแนน
น้อย	ให้คะแนน	๒	คะแนน
น้อยที่สุด	ให้คะแนน	๑	คะแนน

โดยการหาช่วงห่างของระดับความคิดเห็น ที่ได้รับเป็น ๕ ช่วง คือ ระดับมากที่สุด ระดับมาก ระดับปานกลาง ระดับน้อย และระดับน้อยที่สุด ดังนั้นจะจัดระดับความคิดเห็น ดังนี้

ถ้าคะแนนเฉลี่ยที่ได้มีค่าอยู่ระหว่าง ๐.๐๐ – ๑.๕๐ คะแนน หมายถึง มีความคิดเห็นต่อการเข้าฝึกอบรมอยู่ในระดับน้อยที่สุด

ถ้าคะแนนเฉลี่ยที่ได้มีค่าอยู่ระหว่าง ๑.๕๑ – ๒.๕๐ คะแนน หมายถึง มีความคิดเห็นต่อการเข้าฝึกอบรมอยู่ในระดับน้อย

ถ้าคะแนนเฉลี่ยที่ได้มีค่าอยู่ระหว่าง ๒.๕๑ – ๓.๕๐ คะแนน หมายถึง มีความคิดเห็นต่อการเข้าฝึกอบรมอยู่ในระดับปานกลาง

ถ้าคะแนนเฉลี่ยที่ได้มีค่าอยู่ระหว่าง ๓.๕๑ – ๔.๕๐ คะแนน หมายถึง มีความคิดเห็นต่อการเข้าฝึกอบรมอยู่ในระดับมาก

ถ้าคะแนนเฉลี่ยที่ได้มีค่าอยู่ระหว่าง ๔.๕๑ – ๕.๐๐ คะแนน หมายถึง มีความคิดเห็นต่อการเข้าฝึกอบรมอยู่ในระดับมากที่สุด

๙. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

โครงการ ม.รามโปรงใส ไร้ทุจริต และสินบน กำหนดให้มีผู้เข้าอบรม จำนวน ๑๗๐ คน มีผู้เข้าร่วมอบรมและส่งแบบประเมินทั้งสิ้น จำนวน ๑๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๘๘ แบบประเมินผลแบ่งออกเป็น ๔ ส่วน โดย ส่วนที่ ๑ เป็นข้อมูลพื้นฐานของผู้ตอบแบบประเมิน ส่วนที่ ๒ คือความรู้ความเข้าใจ ส่วนที่ ๓ คือองค์ประกอบด้านวิทยากร และส่วนที่ ๔ คือข้อเสนอแนะในการจัดการอบรมครั้งต่อไป

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนตัว

ตารางที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

(จำนวน ๑๔๖ คน)

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ร้อยละ*
เพศ		
ชาย	๓๕	๒๔.๐
หญิง	๑๑๑	๗๖.๐

หมายเหตุ : * คิดเฉพาะร้อยละผู้ให้ข้อมูล

ข้อมูลส่วนตัวของผู้ตอบแบบประเมิน พบว่า จากผู้ตอบแบบประเมินทั้งสิ้น ๑๔๖ คน ส่วนใหญ่จะเป็นเพศชายร้อยละ ๒๔.๐ และเพศหญิงร้อยละ ๗๖.๐

ส่วนที่ ๒ ความรู้ ความเข้าใจ

ตารางที่ ๒ ความรู้ ความเข้าใจ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ

ความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจ
๑. ก่อนเข้าอบรมท่านมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และแนวทางการถือปฏิบัติในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ ตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง มากน้อยเพียงใด	๒.๔๖	๐.๗๐	น้อย
๒. หลังเข้าอบรมท่านมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และแนวทางการถือปฏิบัติในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ ตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด	๔.๔๘	๐.๖๓	มาก
๓. ท่านมีความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy	๔.๕๖	๐.๖๓	มากที่สุด
๔. ท่านให้ความสำคัญต่อการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสเพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการทุจริต	๔.๗๖	๐.๔๙	มากที่สุด
ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นรวม	๔.๐๗	๐.๔๒	มาก

จากผลการประเมินความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ ในตาราง ที่ ๒ พบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ โดยภาพรวมอยู่ที่ระดับ มาก มีค่าเฉลี่ย ๔.๐๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๑๔

ส่วนที่ ๓ องค์ประกอบด้านวิทยาการ

ตารางที่ ๓ ความคิดเห็นและความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่อวิทยาการ

ความคิดเห็นต่อวิทยาการ	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจ
๑. ความรู้และประสบการณ์ในเรื่องที่บรรยาย	๔.๗๔	๐.๕๐	มากที่สุด
๒. ความสามารถในการนำเสนอ และการถ่ายทอดความรู้	๔.๗๔	๐.๕๐	มากที่สุด
๓. ให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง	๔.๗๙	๐.๔๘	มากที่สุด
๔. ความเหมาะสมของวิทยาการโดยรวม	๔.๖๗	๐.๕๖	มากที่สุด
ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจรวม	๔.๗๔	๐.๔๓	มากที่สุด

จากผลการประเมินความคิดเห็นและความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่อวิทยาการ ในตารางที่ ๓ พบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความคิดเห็นและความพึงพอใจต่อวิทยาการ โดยภาพรวมอยู่ที่ระดับ มากที่สุด มีค่าเฉลี่ย ๔.๗๔ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๘๒

ตารางสรุปผลการประเมินโครงการฝึกอบรมในภาพรวม

สรุปผลการประเมินโครงการฝึกอบรมในภาพรวม	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจ
๑. ความรู้ ความเข้าใจ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ	๔.๐๗	๐.๔๒	มาก
๒. ความคิดเห็นและความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่อวิทยาการ	๔.๗๔	๐.๔๓	มากที่สุด
ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นและความพึงพอใจต่อโครงการ	๔.๔๐	๐.๓๕	มาก

จากผลการประเมินโครงการฝึกอบรมในภาพรวม พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความคิดเห็นและความพึงพอใจต่อโครงการอยู่ในระดับ มาก มีค่าเฉลี่ย ๔.๔๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๑๓

ส่วนที่ ๔ ข้อเสนอแนะ

- เป็นโครงการที่ดี สามารถนำความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและสินบนไปใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง และควรจัดโครงการในลักษณะนี้ทุกปี
- วิทยากรมีความรู้ดีมาก บรรยายเห็นภาพชัดเจน และให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์
- ควรมีการอบรมเรื่องดังกล่าวให้บุคลากรรับทราบอย่างต่อเนื่อง
- อยากให้มีการแจกเอกสาร หรือให้ดาวน์โหลดได้ทาง Website ก่อนอบรม

ภาพกิจกรรมโครงการ ม.รามโปรงใส ไร้ทุจริต และสินบน

วันจันทร์ที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๙

ณ อาคารศรีศรัทธา (คณะรัฐศาสตร์ ๒) ชั้น ๕ ห้อง ๕๐๑



ผู้ช่วยศาสตราจารย์วุฒิศักดิ์ ลาภเจริญทรัพย์
ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย
และกรรมการสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง
รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัย
รามคำแหง เป็นประธานกล่าวเปิดโครงการ
ม.รามโปรงใส ไร้ทุจริต และสินบน
โดยมี นายกฤตชัย พรมวัน ตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบเทคโนโลยี
สารสนเทศเพื่อเฝ้าระวังและป้องปรามการ
ทุจริต สำนักมาตรการป้องกันการทุจริต

สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นวิทยากรบรรยายหัวข้อ “No Gift Policy กับ การป้องกันการทุจริตและสินบนในองค์กร”
กลุ่มเป้าหมาย : คณะผู้บริหารและบุคลากรมหาวิทยาลัยรามคำแหง เข้าร่วมอบรม เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๙
ณ อาคารศรีศรัทธา (คณะรัฐศาสตร์ ๒) ชั้น ๕ ห้อง ๕๐๑ ในการจัดโครงการดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้าง
ความรู้ ความเข้าใจและความตระหนักเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และแนวทางการถือปฏิบัติในการรับทรัพย์สินหรือ
ประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ รวมถึงการปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญและของ
กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) อันจะช่วยส่งเสริมให้บุคลากรสามารถปฏิบัติหน้าที่
ได้อย่างถูกต้อง และนำไปสู่การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ลดความเสี่ยง
ในการเกิดการทุจริต หรือการให้และรับสินบนในองค์กร




